

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД № 1 «СОЛНЫШКО» г.СЕРНОВОДСКОЕ»
СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №1 «Солнышко»
г.Серноводское»
Серноводского муниципального
района
З.А. Умархаджиева



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
Заведующего
МБДОУ «Д/с №1 «Солнышко» г.Серноводское»
Серноводского муниципального района
Умархаджиевой З.А.

г.Серноводское – 2026г.

Уважаемые родители, гости официального сайта, представители общественности!

Представляем вашему вниманию Публичный доклад, в котором отражены основные результаты деятельности нашего детского сада за прошедший учебный год. Данный отчет является важным инструментом информационной открытости, обеспечивающим диалог между всеми участниками образовательного процесса и призванным информировать вас об образовательной деятельности, достижениях, проблемах и перспективах развития нашего учреждения.

С уважением, заведующий МБДОУ Детский сад №1 «Солнышко»
Умархаджиева Зоя Алаудиновна

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Солнышко» г. Серноводское»

Тип: Дошкольное образовательное учреждение

Вид: Детский сад

Юридический и фактический адрес: 366701, Чеченская Республика, Серноводский район, г. Серноводск, ул. Висайтова, 2.

Телефон: 8 (928) 886-63-00

Адрес сайта: <https://solnishko.do95.ru>

Электронная почта: zumiu@mail.ru

Учредитель: Муниципальное учреждение «Отдел дошкольных учреждений Серноводского муниципального района»

Организационно-правовая форма: Муниципальное бюджетное учреждение.

Заведующий: Умархаджиева Зоя Алаудиновна

Заместитель заведующего по АХЧ: Эснукаев А.А.

Режим работы: 12-часовое пребывание детей при пятидневной рабочей неделе.
Выходные: суббота, воскресенье.

Год ввода в эксплуатацию: Здание является арендованным.

Общая площадь здания: 266,6 кв.м.

Фактическая наполняемость: 72 воспитанника на конец 2025-2026 учебного года.

Лицензия на образовательную деятельность:

Устав: Утвержден приказом начальника МУ «Отдел дошкольных учреждений Серноводского муниципального района» от 15.04.2026 г.

Материально-техническое оснащение: Здание ограждено железным забором высотой 2 метра. На территории имеется игровая площадка для прогулок. Район расположения ДООУ является экологически благоприятным.

II. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Структура и контингент воспитанников:

В учреждении функционирует 3 разновозрастные группы общеразвивающей направленности:

Группа «Гномики» (младшая, от 3 до 4 лет)

Группа «Непоседы» (средняя, от 4 до 5 лет)

Группа «Звездочки» (старшая, от 5 до 6 лет)

Образовательные программы:

Образовательный процесс регламентируется Основной образовательной программой дошкольного образования, разработанной на основе комплексной программы «От рождения до школы».

Педагоги также используют в работе парциальные программы и методики, направленные на всестороннее развитие личности ребенка.

Основные задачи образовательной деятельности:

Реализация основных направлений развития ребенка: физического, познавательного, речевого, социально-коммуникативного и художественно-эстетического.

Создание условий для ведущей игровой деятельности.

Внедрение в практику современных информационных и коммуникационных технологий.

Совершенствование предметно-развивающей среды.

Построение работы на основе индивидуального подхода к каждому ребенку.

Взаимодействие с семьями воспитанников:

В течение года велась активная работа с родителями: проводились консультации, родительские собрания, совместные праздники и конкурсы («Новогодняя игрушка», «Символ года» и др.). Родители принимали активное участие в спортивных мероприятиях и жизни детского сада.

III. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровый потенциал:

Педагогический коллектив стабильный, проявляющий творчество и мастерство.

Заведующий: Умархаджиева З.А.

Заместитель заведующего по УВР: Картоева П.А.

Медицинская сестра: Хакимова М.Р.

Бухгалтер: Истамулова Т.Я.

Состав педагогических работников:

Должность	ФИО кто работает
воспитатель	Ахметова Римма Зияудиевна
воспитатель	Хакимова Элима Гайрбековна
воспитатель	Шовхалова Мата Сергеевна
воспитатель	Чимигова Марха Хусейновна
воспитатель	Сабирова Хава Салмановна
воспитатель	Эдиева Тоита Сеидхасановна
педагог-психолог	Мурадова Бэлла Бекхановна
педагог доп.образования	Ахмадова Танзила Иссаевна
воспитатель	Эснукаева Луиза Аптиева
инструктор по физической культуре	Идигова Марха Хамидовна
воспитатель	Хожахмедова Тоита Махмадалиевна
музыкальный руководитель	Ачханова Зарема Вахитовна

Предметно-пространственная развивающая среда:

В ДОУ создана развивающая образовательная среда. В группах оборудованы центры для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной и двигательной деятельности. Оснащение соответствует возрастным и индивидуальным особенностям воспитанников.

Охрана и укрепление здоровья детей:

Медицинское обслуживание обеспечивает медицинская сестра. Имеется медицинский кабинет, оснащенный необходимым оборудованием и медикаментами.

Оздоровительная работа: Проводится систематическая работа по закаливанию (контрастные воздушные ванны, босохождение, дыхательная гимнастика, умывание прохладной водой и др.), соблюдаются все режимные моменты (прогулки, проветривание, сон).

Организация питания: Питание 4-разовое, организовано в соответствии с 10-дневным меню. Контроль за качеством питания осуществляет медицинская сестра и комиссия по питанию.

Безопасность:

Учреждение оснащено автоматической пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой. Систематически проводятся инструктажи с сотрудниками и воспитанниками, тренировки по эвакуации. Состояние территории и здания соответствует требованиям безопасности.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОО

Достижения воспитанников и педагогов:

В течение учебного года воспитанники и коллектив ДОО принимали активное участие в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

Результаты освоения образовательной программы:

Мониторинг освоения детьми основной образовательной программы показал положительную динамику по всем образовательным областям.

Образовательные области	2025	2026
Речевое развитие	76%	78%
Социально – коммуникативное развитие	78%	78%
Познавательное развитие	76%	77%
Художественно эстетическое развитие	77%	78%
Физическое развитие	76%	77%

Удовлетворенность родителей:

По результатам анкетирования, уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОО, является высоким.

V. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование деятельности ДОО осуществляется за счет:

Средств учредителя (субсидия на выполнение муниципального задания);

Родительской платы за присмотр и уход за детьми.

Все средства расходуются строго по целевому назначению. Информация о плане ФХД и отчете о его исполнении размещается на официальном сайте учреждения.

Основные направления расходования средств:

Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда.

Приобретение услуг связи, коммунальных услуг.

Приобретение продуктов питания.

Приобретение материалов для содержания в чистоте помещений и территории.

Приобретение мягкого инвентаря, хозяйственных товаров, методической литературы и пособий.

Проведение косметического ремонта.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ И ЗАДАЧИ НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Итоги года: Анализ деятельности ДООУ показывает, что в 2025-2026 учебном году учреждение функционировало в стабильном режиме. Годовые задачи выполнены в полном объеме. Наблюдается положительная динамика в развитии воспитанников.

Основные задачи на новый 2026-2027 учебный год:

Повышение качества образования: Продолжать внедрение эффективных педагогических технологий, обеспечивающих развитие познавательно-речевой деятельности дошкольников в условиях реализации ФГОС ДО.

Совершенствование РППС: Продолжать работу по обогащению предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с современными требованиями.

Здоровьесбережение: Совершенствовать систему физкультурно-оздоровительной работы, внедрять современные здоровьесберегающие технологии.

Работа с родителями: Активнее вовлекать родителей (законных представителей) в образовательный процесс через использование интерактивных форм сотрудничества.

Развитие кадрового потенциала: Создавать условия для непрерывного профессионального роста педагогических работников.

Укрепление МТБ: Продолжать работу по укреплению материально-технической базы учреждения.