



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364024 ЧР, г. Грозный, ул. Комсомольская, 38
тел. 22-26-46

Приложение № 2
к Приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от « 03 » июня 2009 г. № 127

ФОРМА № 2 - ГИТ

, с. Серноводск, р-н.
Сунженский, Респ. Чеченская,
366701
(место составления акта)

" 23 " апреля 20 14 г.
(дата составления акта)
14:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2014-1/84/7/18/1

По адресу/адресам: с. Серноводск, р-н. Сунженский, Респ. Чеченская, 366701
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2014-1/84/7/18/1 (184) от 27.03.2014.
Эльмурзаева Адам Увайсовича Руководитель Государственной инспекции труда в
Чеченской Республике
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая документальная/выездная)

Муниципальное учреждение "Отдел дошкольных учреждений Сунженского муниципального
района"
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 2 рабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Чеченской Республике
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Тимаева Жанна Зияевна
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его
проверки:

заместителя) о согласовании проведения

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Багаев Хусайн Саид-Усманович, Государственный инспектор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку, в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилия, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Тимаева Жанна Зияевна, начальник:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. При фактическом допуске (Хамидова Л.С. – вед. специалист, Арсамакова М. А. – вед. специалист) работника к работе с ведома работодателя не оформлены трудовые правоотношения с работником надлежащим образом, то есть не заключены трудовые договора в письменной форме.
- нарушение ст. 67 ТК РФ.
2. Отсутствует приказ о назначении ответственного за ведение и хранение трудовых книжек работников, в нарушение Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003г.
3. Не заведен журнал учета движения трудовых книжек работников, в нарушение Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003г.
4. Не разработаны и не утверждены правила внутреннего распорядка.
- нарушение ст.ст. 189, 190 ТК РФ.
5. Отсутствует приказ о возложении обязанностей инженера по охране труда на одного из специалистов организации или договор о привлечении специалистов (организации), оказывающих услуги в области охраны труда.
- нарушение статьи 217 ТК РФ
6. Отсутствует журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.
- нарушение п. 7.1.5. ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда». Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797.
7. Вновь принятые работники допускаются к работе без проведения вводного инструктажа (Хамидова Л.С. – вед. специалист, Арсамакова М.А. – вед. специалист).
- нарушение ст.ст. 212, 225 ТК РФ, п. 7.1.1. ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда». Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797.
8. Отсутствует программа проведения вводного инструктажа по охране труда с учетом требований стандартов, правил, инструкций и т.д., утвержденная руководителем.
- нарушение п.7.1.4. ГОСТа 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда»: Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797. п.2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.03г.
9. Отсутствует Перечень инструкций по охране труда для работников, действующих в организации, разработанный в соответствии с действующим штатным расписанием.
- нарушение Постановление Минтруда и социального развития РФ № 80 от 17.12.2002 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

10. Отсутствует Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности. Неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается группа I по электробезопасности. Перечень определяется и утверждается руководителем организации.

- нарушение п. 1.4.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго РФ от 13 января 2003г. № 6).

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

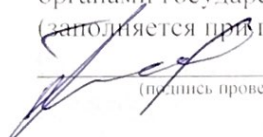
Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

 Багаев Х. С.
(подпись проверяющего)

 Тимаева Ж. З.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2014 от 23.04.2014

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор, Багаев Х. С. Саид-Усманович 23.04.2014



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил(а) Тимаева Жанна Зияевна начальник 23.04.2014
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица, уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

.. .. 20 .. г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

Приложение № 2
к Приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от « 24 » декабря 2009 г. № 331

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364024 ЧР, г. Грозный, ул. Комсомольская, 38
тел. 22-26-46

ФОРМА № 4 - ГИТ

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2014-1/84/7/18/2

с. Серноводск, р-н. Сунженский, Респ.
Чеченская, 366701

Муниципальное учреждение "Отдел
дошкольных учреждений Сунженского
муниципального района"
(место составления предписания)

" 23 " апреля 20 14 г.

Кому начальник Тимаева Ж.З. Муниципальное учреждение "Отдел дошкольных учреждений
Сунженского муниципального района"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	При фактическом допуске работника к работе с ведома работодателя означает обязательность оформления трудовых правоотношений с работником надлежащим образом (Хамидова Л.С. – вед. специалист, Арсамакова М. А. – вед. специалист), то есть заключить трудовые договора в письменной форме. Основание: ст. 67 ТК РФ.	26.05.2014
2	Издать приказ о назначении ответственного за ведение и хранение трудовых книжек работников. Основание: Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003г.	26.05.2014
3	Завести журнал учета движения трудовых книжек работников. Основание: Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003г.	26.05.2014

4	Разработать и утвердить в установленном порядке правила внутреннего распорядка. Основание: ст.ст.189, 190 ТК РФ.	26.05.2014
5	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, издать приказ (распоряжение) о возложении обязанностей инженера по охране труда на одного из специалистов организации. Основание: ст. 217 ТК РФ.	26.05.2014
6	Завести журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда. Основание: п. 7.1.5. ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда». Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797.	26.05.2014
7	Провести вводный инструктаж с вновь принятыми работниками (Мусаев А.А.- дорожный рабочий, Косумов Б.Ю.- эл. монтер). Основание: ст.ст. 212, 225 ТК РФ, п. 7.1.1. ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда». Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797.	26.05.2014
8	Разработать и утвердить в установленном порядке программу проведения вводного инструктажа по охране с учетом требований стандартов, правил, инструкций и т.д. Основание: п.7.1.4. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда»; Утв. Пост. Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15.11.90. № 2797. п.2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.03г.,	26.05.2014
9	Разработать и утвердить в установленном порядке Перечень инструкций по охране труда для работников, действующих в организации, разработанный в соответствии с действующим штатным расписанием. Основание: Постановление Минтруда и социального развития РФ № 80 от 17.12.2002 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».	26.05.2014
10	Составить Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности. Основание: п. 1.4.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго РФ от 13 января 2003г. № 6).	26.05.2014

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Комсомольская , д. 38 , г. Грозный , Респ. Чеченская , 364024

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 26.05.2014 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль) предупрежден Тимаева Ж.З.

(фамилия, инициалы работника/его представителя, подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание _____ Государственный инспектор
Государственной инспекции труда в
Чеченской Республике, Багаев Х. С.
(должность, фамилия, инициалы, подпись)

23.04.2014

Настоящее предписание получило _____ (дата, личный штамп)
Настоящее предписание получило _____ (фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись)
23.04.2014

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания.

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____ (фамилия, инициалы адресата).

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном пунктом 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____ 23.04.2014
Государственный инспектор, Багаев Х. С. .
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор, Багаев Х. С.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)